

Утверждаю

Главный врач

И.Ф.Тимербулатов

« 13 »

2016



План мероприятий по противодействию коррупции
в ГАУЗ РКПЦ МЗ РБ

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Результат
1	2	3	4	5
1. Разработка и реализации антикоррупционной политики в ГАУЗ РКПЦ МЗ РБ				
1.	Экспертиза действующих локальных нормативных актов учреждения, проектов и распорядительных документов на наличие коррупционной составляющей.	Постоянно	Юрисконсульт	Профилактика и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения
2.	Размещение на официальном сайте учреждения информации о антикоррупционной деятельности учреждения.	В течение года	Начальник отдела АСУП	Обеспечение информирования сотрудников, населения.
3.	Ознакомление с антикоррупционной политикой работников учреждения, в том числе, принимаемых на работу впервые, под роспись.	В течение года	Начальник отдела кадров	Обеспечение информирования работников о реализуемой в учреждении антикоррупционной политике
2. Профилактика коррупции в сфере оказания медицинских услуг				
1	Обеспечение контроля, учета, хранения и выдачи листков нетрудоспособности в соответствии с нормативными документами	Весь период	Зам.главного врача по медицинской части, руководители структурных подразделений	Не допустить возникновения случаев незаконной выдачи листков нетрудоспособности

2	Контроль качества оформления историй болезни на предмет выдачи и продления листков нетрудоспособности.	Весь период	Зам.главного врача по медицинской части, руководители структурных подразделений	Обеспечить полноту заполнения медицинских карт, контроль за правомерностью выдачи листков нетрудоспособности
3	Размещение на информационных стендах учреждения Перечня медицинских услуг, оказываемых бесплатно, а также платно	Весь период	Заместитель главного врача по экономическим вопросам, заместитель главного врача по медицинской части, заместитель главного врача по ОМР.	Повышение информированности и граждан, доступности к сведениям

3. Противодействие коррупции в рамках осуществления кадровой политики

1	В соответствии с утвержденной антикоррупционной политикой учреждения закрепление в трудовых договорах работников обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции	Весь период	Комиссия по противодействию коррупции.	Профилактика и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения
2	Ознакомление работников учреждения с нормативными правовыми актами,	Весь период	Комиссия по противодействию	Профилактика и пресечение коррупционных правонарушений в

	<p>регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных правовых актов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки</p>		<p>коррупции.</p>	<p>деятельности учреждения</p>
3	<p>Проведение с соблюдением требований законодательства о противодействии коррупции проверок достоверности, полноты представляемых сведений сотрудниками, поступающими на работу.</p>	<p>При поступлении достаточной информации, представленной в письменном виде в установленном порядке</p>	<p>Начальник отдела кадров</p>	<p>Повышение качества представления информации</p>
<p>4. Антикоррупционное образование и антикоррупционная пропаганда</p>				
1	<p>Проведение инструктажей о порядке и обязанности медицинских работников информировать о</p>	<p>Не реже 1 раза в квартал</p>	<p>Руководители структурных подразделений</p>	<p>Профилактика коррупционных проявлений</p>

	возникновении конфликта интересов в письменной форме.			
2	<p>Проведение занятий с сотрудниками учреждения по формированию в учреждениях негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей, по положениям законодательства о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов.</p>	Не реже 1 раза в квартал	Руководители структурных подразделений	<p>Профилактика коррупционных проявлений.</p> <p>Повышение культуры антикоррупционного поведения в учреждении</p>
3	<p>Принятие мер организационного, разъяснительного характера по недопущению сотрудниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как</p>	Весь период	Руководители структурных подразделений	<p>Не допущение возникновения случаев, воспринимающих как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче</p>

	обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки			взятки
4	Проведение в учреждении совещаний, по вопросам противодействия коррупции	Раз в квартал	Заместитель главного врача по медицинской части, юрисконсульт	Повышение культуры антикоррупционного поведения в учреждении
5	Информирование работников учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей практике	Постоянно	Заместители главного врача, заместители структурных подразделений	Повышение культуры антикоррупционного поведения в учреждении
5. Противодействие коррупции при размещении государственных заказов				
1	Проведение анализа ситуации с размещением заказов для государственных нужд учреждения	I полугодие, II полугодие	Заместитель главного врача по ЭВ, начальник отдела АВК и СЗП	Своевременное выявление несоблюдения законодательства о размещении заказов для нужд ГАУЗ РКПЦ МЗ РБ
2	Мониторинг цен (тарифов) на продукцию (услуги), закупаемую для нужд учреждения	Весь период	Заместитель главного врача по ЭВ, начальник отдела АВК и	Эффективность приобретения продукции (получения услуг). Недопущение

			СЗП	возникновения коррупционных правонарушений
3	Размещение на официальном сайте информации о торгах, где заказчиком является учреждение	Согласно графику проведения торгов	Заместитель главного врача по ЭВ, начальник отдела АВК и СЗП	Снижение коррупционных рисков через повышение доступности информации о проведении торгов
6. Противодействие коррупции				
1	Контроль за выполнением мероприятий, направленных на противодействие коррупции в учреждении.	В течение года	Комиссия по противодействию коррупции.	Повышение эффективности деятельности подразделений учреждения
2	Проведение мониторинга эффективности мер по противодействию коррупции в подразделениях учреждения	Раз в полугодие	Комиссия по противодействию коррупции	Профилактика коррупционных правонарушений
7. Установление обратной связи с получателями государственных услуг, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности учреждений, стимулирование антикоррупционной активности общественности				
1	Проведение регулярных приемов граждан руководителями учреждения и их заместителями	По мере обращения граждан	Руководитель и структурных подразделений	Проведение приемов граждан, снижение количества поступающих жалоб
2	Усиление контроля руководителями подразделений за решением вопросов,	Весь период	Главный врач, комиссия по противодействию	Полнота и качественное рассмотрение обращений граждан

	содержащихся в обращении граждан и юридических лиц		вию коррупции	и юридических лиц
3	Мониторинг заявлений и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения	Ежемесячно	Главный врач, комиссия по противодействию коррупции	Обеспечить сокращение количества поступающих жалоб
4	Обеспечение исполнения и соблюдения видов, объемов, условий порядков оказания медицинской помощи и стандартов медицинской помощи	Постоянно	Руководители структурных подразделений	Снижение коррупционных рисков через выполнение видов, объемов, условий порядков оказания медицинской помощи и стандартов медицинской помощи
8. Внедрение антикоррупционных механизмов в деятельность учреждения				
1	Взаимодействие с правоохранительными органами области в целях получения оперативной информации о фактах проявления коррупции	В течение года по результатам поступления информации	Главный врач, начальник отдела кадров	Профилактика коррупционных правонарушений